

PRACODAWCA PRAWNICZY.PL

Szanowni Państwo,

serdecznie zapraszamy do wzięcia udziału w konsultacjach projektu pn. Diamentowy PracodawcaPrawniczy, którego celem jest podnoszenie i upowszechnianie standardów na rynku rekrutacji prawnych, w tym wyróżnienie wiodących pracodawców.

Mamy przyjemność poinformować o naszej nowej inicjatywie, którą współtworzymy z pracodawcami, prawnikami oraz studentami prawa. Dzięki zaangażowaniu wielu osób, w ostatnich latach mieliśmy przyjemność współpracy przy wielu projektach prawniczych, które spotykały się z miłym przyjęciem ze strony środowiska prawniczego. **Przez ostatnie miesiące przygotowaliśmy Platformę Rekrutacyjną Środowiska Prawniczego, w tym projekt stanowiący jego integralną część pn. Diamentowy PracodawcaPrawniczy, który chcielibyśmy przedstawić do konsultacji ze środowiskiem prawniczym.**

Projekt Diamentowy PracodawcaPrawniczy jest skierowany zarówno do pracodawców, jak i prawników oraz studentów prawa. **Celem przedsięwzięcia jest podnoszenie i upowszechnianie standardów na rynku rekrutacji prawnych.** Dlatego też we współpracy ze wszystkimi zainteresowanymi; pracodawcami z jednej strony a poszukującymi zatrudnienia z drugiej, chcielibyśmy stworzyć kryteria, na podstawie których będziemy wyróżniali wszystkich tych pracodawców, którzy przyczyniają się do rozwoju rynku rekrutacji prawnych.

Publikacja proponowanych kryteriów ma miejsce na Platformie Rekrutacyjnej Środowiska Prawniczego: PracodawcaPrawniczy.pl. **Celem ogólnodostępnego zamieszczenia proponowanych kryteriów jest umożliwienie udziału w konsultacjach wszystkim zainteresowanym.** Chcemy, żeby w konsultacjach wzięło udział jak najwięcej pracodawców i zainteresowanych osób, co umożliwi zobiektywizowanie proponowanych przez nas kryteriów i – co za tym idzie – budowanie oraz upowszechnianie standardów na rynku rekrutacji prawnych w oparciu o doświadczenia oraz oczekiwania, zarówno większych, jak i mniejszych pracodawców, prawników oraz studentów prawa. Równocześnie informujemy, że przesłane ankiety będą poufne i nie zostaną udostępnione, pozostając do naszej wiedzy przy opracowywaniu ostatecznej wersji projektu „Diamentowy PracodawcaPrawniczy.pl”.

Liczymy na Państwa komentarze i uwagi. Chociaż mogłoby się wydawać, że ankieta jest skierowana głównie do środowiska pracodawców prawniczych, liczymy również na głos prawników i studentów prawa, który pozwoli uwzględnić oczekiwania osób zatrudnionych lub odbywających praktyki zawodowe i przez to spojrzeć na naszą inicjatywę z innej perspektywy. **Gdyby mieli Państwo uwagi**

odnośnie funkcjonowania serwisu uprzejmie prosimy o sugestie lub podzielenie się refleksjami. Chętnie wdrożymy rozwiązania przyczyniające się do rozwoju serwisu.

Platforma Rekrutacyjna Środowiska Prawniczego PracodawcaPrawniczy.pl

[Dodaj ogłoszenie](#)

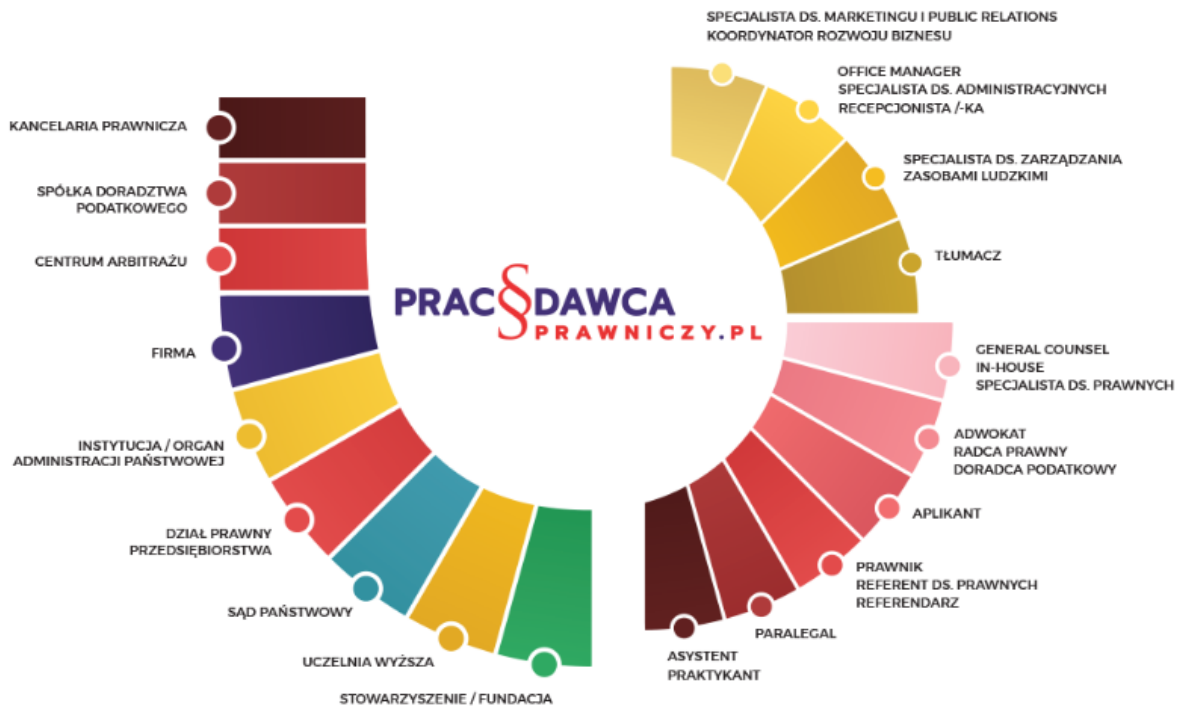
Do kontaktu zachęcamy również wszystkich tych z Państwa, którzy chcieliby zamieścić oferty rekrutacyjne na Platformie Rekrutacyjnej Środowiska Prawniczego: PracodawcaPrawniczy.pl. Na Platformie są wyświetlane informacje o prowadzonych rekrutacjach skierowanych do:

- studentów prawa oraz osób z wykształceniem prawniczym;
- przedstawicieli wszystkich grup społecznych i zawodowych, którzy mogliby być zainteresowani rozpoczęciem lub rozwojem ścieżki kariery w branży prawniczej.

Serdecznie zapraszamy do współtworzenia projektu „Diamentowy PracodawcaPrawniczy.pl”: przedstawicieli środowiska prawniczego, jak również kancelarie prawne, firmy, instytucje i organy administracji publicznej, uczelnie wyższe oraz inne instytucje edukacyjne, organizacje *non-profit*, jak również wszystkich zainteresowanych rozwojem Platformy Rekrutacyjnej Środowiska Prawniczego.

Łączę wyrazy szacunku,

Tomasz Piechota



Diamentowy PracodawcaPrawniczy

– proponowane kryteria –

Przesłanki formalne:

1. Prowadzenie profilu firmowego na Platformie Rekrutacyjnej Środowiska Prawniczego: PracodawcaPrawniczy.pl, w tym publikowaniu bieżących ofert rekrutacyjnych.
2. Pracodawcy zatrudniający przynajmniej 30 prawników oraz 10 praktykantów w roku poprzedzającym zgłoszenie, w tym prowadzący działalność od przynajmniej pięciu lat w zakresie doradztwa biznesowego lub obsługi prawnej.
3. Opinie pracowników odnośnie do zatrudnienia oraz ewentualnie praktykantów co do odbywania praktyk.

Proponowane kryteria:

1. Platforma Rekrutacyjna Środowiska Prawniczego:
 - 1) firmy identyfikujące się z misją Platformy, polegającą na budowaniu mostu między pracodawcami a osobami szukającymi zatrudnienia lub pierwszych doświadczeń zawodowych w środowisku prawniczym;
 - 2) firmy, których pracownicy uczestniczą w wypracowywaniu strategii rozwoju Platformy Rekrutacyjnej Środowiska Prawniczego oraz inicjatyw skierowanych do pracodawców, prawników oraz studentów uczelni prawniczych, stanowiących jej integralną część.

2. Doradztwo i obsługa prawna:

- 1) firmy wpływające na pozytywny wizerunek środowiska prawniczego i wykonywania zawodu prawnika w społeczeństwie oraz cieszące się pozytywną opinią w środowisku prawniczym, prawników oraz studentów uczelni prawniczych;
- 2) firmy będące liderami obsługi prawnej o uznanej renomie w środowisku biznesowym, lub firmy których prawnicy realizują albo uczestniczą w przełomowych i interesujących przedsięwzięciach biznesowych;
- 3) firmy, których pracownicy odnoszą sukcesy zawodowe związane z wykonywaniem zawodu prawnika oraz których ścieżki kariery mogą być inspirujące dla młodego pokolenia prawników i studentów uczelni prawniczych.

3. Ścieżka kariery:

- 1) pracodawcy organizujący lub współorganizujący programy praktyk lub staży studenckich dla wyróżniających się studentów uczelni prawniczych, umożliwiające nawiązywanie współpracy i zdobywanie doświadczeń zawodowych w ramach drogi do kariery młodego pokolenia prawników;
- 2) pracodawcy oferujący płatne praktyki lub staże skierowane do studentów i młodych absolwentów uczelni;
- 3) pracodawcy nawiązujący dłuższą współpracę z prawnikami lub młodszymi prawnikami umożliwiającą zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych przy doradztwie lub obsłudze prawnej.

4. Działalność CSR:

- 1) firmy cieszące się zaufaniem społecznym, m.in. ze względu na zaangażowanie pracowników w działalność CSR lub organizacji *non-profit*;
- 2) firmy uczestniczące w różnego rodzaju programach inicjowanych w ramach organizacji pozarządowych.

ANKIETA

Podstawowe informacje:

Konsultacje: 14.01 – 15.02.2018 r.

Ankieta: podpisaną ankietę przez osobę odpowiedzialną za obszar zarządzania zasobami ludzkimi prosimy o przesłanie w formie skanu na adres: platforma@pracodawcaprawniczy.pl do dnia 15 lutego br. pod tematem „Diamentowy PracodawcaPrawniczy – konsultacje”.

PracodawcaPrawniczy:

Firma:

Strona internetowa:

Adres:

Komentarze do proponowanych kryteriów (w przypadku krytyki kryteriów, uprzejmie prosimy o komentarz wraz z uzasadnieniem odnoszącym się do konkretnego kryterium np. część 2 pkt 1):

-
-

Pozostałe komentarze (w przypadku chęci wskazania innych kryteriów uprzejmie prosimy o komentarz wraz z uzasadnieniem co do ich słuszności i zasadności):

-
-

Oczekiwania (w przypadku, gdy uznają Państwo, że na Platformie powinny zostać wprowadzone również inne narzędzia lub rozwiązania rekrutacyjne, uprzejmie prosimy o ich wskazanie – wdrożymy je w możliwie najkrótszym terminie):

-
-

Kontakt do osoby odpowiedzialnej za obszar zarządzania zasobami ludzkimi:

Imię:

Nazwisko:

Stanowisko:

Telefon:

Adres e-mail:

podpis